



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

10.09.2026 № 341-Н/Қ

Астана қаласы

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана
развития систем квалификаций и навыков
нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и
нефтегазохимической отраслей
Министерства энергетики Республики
Казахстан на 2027–2029 годы**

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра национальной экономики Республики Казахстан С.М. Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 касательно разработки и утверждения отраслевых планов развития квалификаций и навыков на 2027–2029 годы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей Министерства энергетики Республики Казахстан на 2027–2029 годы (далее – План).

2. Департаментам разработки и добычи нефти (свод) недропользования, нефтегазохимии и технического регулирования, транспортировки и переработки нефти и газовой промышленности Министерства энергетики Республики Казахстан обеспечить:

- 1) исполнение мероприятий, предусмотренных Планом;
- 2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление

соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра энергетики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

**Министр энергетики
Республики Казахстан**



Е. Аккенженов

«СОГЛАСОВАН»

**письмом Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 08 сентября 2026 года № -04/6322-И**

«СОГЛАСОВАН»

**письмом Министерства просвещения
Республики Казахстан
от 09 сентября 2026 года № 3694-2-8224/06-3**

«СОГЛАСОВАН»

**письмом Министерства науки и высшего образования
Республики Казахстан
от 08 сентября 2026 года № 5242-2-8221-9/14-2-6**

Приложение
к приказу Министра энергетики
Республики Казахстан
от « 10 » 09 2026 года
№ 341-н/к

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития системы квалификаций и навыков
нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической
отраслей Министерства энергетики Республики Казахстан
на 2027-2029 годы

Раздел 1. Паспорт плана

Наименование	Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей Министерства энергетики Республики Казахстан на 2027-2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство энергетики Республики Казахстан (МЭ РК)
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – РК), Министерство науки и высшего образования РК, Министерство просвещения РК, АО «Ситуационно аналитический центр топливно-энергетического комплекса РК», ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», ОЮЛ «Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции», ОЮЛ «Ассоциация организаций «PetroMining», АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «Тенгизшевройл», АО «НК «QazaqGaz», Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В., Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В., АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»,

	ТОО «Жайкмунай», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», АО «Каспий нефть», АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К», АО «Каражанбасмунай», ТОО «KMG PetroChem», АО «КазТрансОйл», АО «СНПС-Актобемунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «KazPetrol Group», АО «Озенмунайгаз», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»), АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КННК Интернационал в Казахстане», АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Казахстанско-китайско буровая компания «Великая стена», ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса», ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз», ОО «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности», АО «Казахстанско-Британский технический университет», НАО «Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева», Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, «Высший колледж АРЕС PetroTechnic», «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. И. Сатпаева», Атырауский политехнический высший колледж имени Саламата Мукашева и др.
Цель	Создание условий для развития кадрового потенциала отрасли и обеспечения соответствия квалификаций и навыков работников текущим и перспективным

	потребностям топливно-энергетического комплекса путем системного взаимодействия государственных органов, работодателей и организаций образования, развития профессиональных квалификаций и учета технологических и структурных изменений отрасли.
Основные задачи	1) определение текущей и перспективной потребности отрасли в квалификациях и навыках с учетом инвестиционных проектов, технологического развития, цифровизации, автоматизации и энергетического перехода; 2) актуализация отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и квалификационных требований в соответствии с изменениями содержания труда, технологий и структуры занятости; 3) обеспечение взаимосвязи между требованиями работодателей и системой подготовки кадров, включая актуализацию образовательных программ на основе профессиональных стандартов и отраслевых потребностей; 4) развитие механизмов признания профессиональных квалификаций, в том числе квалификаций, полученных через неформальное и информальное обучение; 5) формирование государственного образовательного заказа на основе кадровой потребности; 6) развитие взаимодействия государственных органов, работодателей, организаций образования и иных участников Национальной системы квалификаций при формировании и реализации кадровой политики отрасли; 7) мониторинг изменений профессий, квалификаций и навыков в отрасли и оценка эффективности реализации Отраслевого плана с последующей корректировкой приоритетов и мероприятий.
Сроки реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	1) сформирована актуальная и прогнозная картина потребности отрасли в квалификациях и навыках, включая востребованные, дефицитные, трансформирующиеся и перспективные профессии на ближайшие 5 лет; 2) обеспечена актуальность отраслевой системы квалификаций за счет своевременного обновления

	отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и квалификационных требований с учетом технологических и структурных изменений в отрасли на 90% от всех наименований занятий по НКЗ; 3) созданы условия для опережающего формирования востребованных и перспективных навыков работников, включая цифровые, технологические, инженерные, экологические и иные компетенции, необходимые для развития отрасли. 4) расширены возможности профессионального развития, переподготовки и признания квалификаций работников, в том числе квалификаций, полученных в результате неформального и информального обучения. 5) повышена вовлеченность работодателей в формирование требований к квалификациям и подготовке кадров, а также усилено взаимодействие Министерства энергетики, работодателей, организаций образования и других участников Национальной системы квалификаций; 6) сформирован механизм регулярного мониторинга изменений профессий, квалификаций и навыков, позволяющий своевременно корректировать профессиональные стандарты, образовательные программы и меры кадрового обеспечения отрасли; 7) снижены квалификационные дисбалансы между спросом работодателей и предложением кадров, созданы предпосылки для сокращения дефицита специалистов по приоритетным направлениям отрасли.
--	--

Нормативно-правовая основа: Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей Министерства энергетики Республики Казахстан на 2027-2029 годы разработан в соответствии с:

- 1) Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;
- 2) Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- 3) Закон Республики Казахстан «Об образовании»;
- 4) Концепция развития рынка труда Республики Казахстан на 2024–2029 годы;
- 5) Национальной рамкой квалификаций Республики Казахстан;
- 6) Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций;

7) Правилами разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;

8) Правилами формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах;

9) Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций;

10) Правилами признания профессиональных квалификаций;

11) Правилами создания и деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям;

12) Правилами формирования, актуализации и ведения реестра профессий;

13) иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и документами системы государственного планирования, регулирующими вопросы развития человеческого капитала, системы квалификаций, образования, занятости, а также развития нефтегазового, нефтеперерабатывающего и нефтегазохимического комплексов.

Срок и этапы реализации: 2027–2029 годы.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг реализации Плана осуществляется МЭ РК два раза в год. По итогам мониторинга формируется информация о ходе реализации мероприятий и достижении целевых показателей. Результаты мониторинга представляются в МТСЗН РК для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Раздел 2. Анализ текущего состояния отраслевой системы квалификаций и кадрового обеспечения

При Министерстве энергетики РК действует отраслевой совет в сфере нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей.

За период с 2024 по 2026 годы (за 3 года) утверждено 41, разработано 1 (в 2026 г.) и актуализировано 41 профессиональных стандартов.

В 2025 году МЭ РК было запланировано 16 ПС, из них 16 ПС актуализировано. По итогам 2025 года план выполнен на 100%.

На 2026 год МЭ РК запланировано 28 ПС, из них 27 ПС актуализация, 1 ПС разработка.

Численность, структура и динамика занятости в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях:

Нефтегазовая отрасль является одной из стратегически значимых отраслей экономики Казахстана и играет существенную роль в формировании промышленного потенциала страны. На отрасль приходится значительная часть промышленного производства и инвестиционной активности страны.

Структура занятости в отрасли охватывает широкий спектр профессий и квалификаций, связанных с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой нефти и газа, а также производством нефтехимической продукции. К основным профессиональным группам относятся:

- 1) операторы по добыче нефти и природного газа;
- 2) бурильщики и машинисты буровых установок;
- 3) специалисты по разработке и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений;
- 4) геологи и геофизики;
- 5) инженеры по добыче, бурению и разработке месторождений;
- 6) специалисты по эксплуатации нефтегазового оборудования;
- 7) операторы технологических установок нефтеперерабатывающих производств;
- 8) аппаратчики и машинисты технологических установок;
- 9) специалисты по автоматизации и контрольно-измерительным приборам;
- 10) инженеры-механики, специалисты по промышленной безопасности;
- 11) лаборанты химического анализа и специалисты производственных лабораторий;
- 12) специалисты по нефтехимическим производствам, полимерам, синтетическим материалам и химической продукции;
- 13) специалисты по техническому обслуживанию и ремонту оборудования;
- 14) инженерно-технические работники и руководители производственных подразделений.

Динамика занятости в нефтегазовом секторе в последние годы определяется развитием новых месторождений, расширением производственных мощностей, модернизацией нефтеперерабатывающих предприятий и реализацией проектов глубокой переработки углеводородного сырья.

Прогноз потребности в кадрах:

До 2030 года нефтегазовая, нефтеперерабатывающая и нефтегазохимическая отрасли Казахстана будут сохранять высокий спрос на квалифицированные кадры в связи с реализацией крупных инвестиционных проектов, модернизацией действующих производств, развитием глубокой переработки нефти и газа, а также внедрением цифровых и автоматизированных технологий.

В нефтегазовой отрасли реализация проектов позволит создать около 22 тыс. рабочих мест по техническим профессиям. В нефтегазохимической отрасли на шести крупных проектах будет задействовано более 21 тыс. работников, в том числе более 3 тыс. постоянных рабочих мест и около 18 тыс. временных рабочих мест на период строительства.

Наиболее востребованными в ближайшие годы будут инженерно-технические и рабочие профессии, связанные с добычей, транспортировкой,

переработкой нефти и газа, эксплуатацией и ремонтом технологического оборудования, автоматизацией и цифровизацией производственных процессов.

Таким образом, в ближайшие 5 лет нефтегазовая, нефтеперерабатывающая и нефтегазохимическая отрасли Казахстана сохранят высокий спрос на квалифицированные рабочие и инженерно-технические кадры. Основная потребность будет формироваться за счет реализации новых инвестиционных проектов, расширения производственных мощностей и модернизации действующих предприятий. При этом структура спроса будет постепенно смещаться в сторону специалистов, обладающих компетенциями в области автоматизации, цифровизации, анализа данных, искусственного интеллекта, промышленной безопасности, технической диагностики и современных технологий глубокой переработки нефти и газа.

Профессии нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, подверженные технологической трансформации, автоматизации и влиянию искусственного интеллекта:

Развитие цифровых технологий, автоматизация и роботизация производственных процессов, внедрение беспилотных технологий, цифровых двойников, больших данных, искусственного интеллекта и дистанционного управления постепенно меняют содержание труда и требования к квалификации работников нефтегазовой отрасли. Согласно Атласу новых профессий и компетенций Казахстана, разработанному по заказу Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, нефтегазовая отрасль была исследована по всей производственной цепочке — от геологоразведки, добычи, транспортировки и хранения до переработки нефти и газа. По результатам отраслевого форсайт-исследования определены 37 новых, 7 трансформирующихся и 13 исчезающих профессий.

Основными факторами технологической трансформации отрасли являются переход к цифровым и безлюдным месторождениям, развитие цифровых двойников месторождений и нефтеперерабатывающих заводов, автоматизация производственных процессов, дистанционное управление оборудованием, применение беспилотных летательных аппаратов, развитие промышленного Интернета вещей, использование больших данных, машинного обучения и искусственного интеллекта, а также развитие технологий глубокой переработки нефти и создания новых материалов. Атлас также отмечает рост значения технологий повышения нефтеотдачи, модернизации оборудования, предиктивной аналитики и непрерывного совершенствования производственных процессов.

В числе 37 новых профессий Атласом определены профессии, связанные с цифровизацией добычи и переработки, автоматизацией, искусственным интеллектом, новыми материалами, повышением эффективности производства и развитием человеческого капитала. К наиболее значимым для нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей относятся:

- 1) инженер-дизайнер по созданию цифровых двойников месторождений;
- 2) инженер-дизайнер по созданию цифровых двойников нефтеперерабатывающих заводов;
- 3) сервисный инженер-нефтяник по цифровизации (Big Data-архитектор);
- 4) инженер-аналитик в нефтегазовой отрасли;
- 5) супервайзер по модернизации оборудования;
- 6) инженер вычислительной химии (Computational Chemist);
- 7) химик по композитным материалам;
- 8) химик-лаборант по разработке новых материалов;
- 9) технолог химического инжиниринга.

Отдельное направление технологической трансформации связано с глубокой переработкой нефти и развитием нефтегазохимии. Расширение производства пластмасс, каучука, резины, композитных и других материалов повышает потребность в специалистах по химической технологии, вычислительной химии, разработке новых материалов, нанотехнологиям и инновационным производственным процессам. Атлас относит к перспективным профессиям данного направления инженеров вычислительной химии, инженеров-нанотехнологов, химиков по композитным материалам, химиков-лаборантов по разработке новых материалов и специалистов по химическому инжинирингу.

Одновременно Атласом выделены 7 трансформирующихся профессий, содержание труда которых будет существенно меняться под воздействием автоматизации, цифровизации и внедрения новых технологий.

К ним относятся:

- 1) химик-инженер по специальности «Химическая технология органических веществ» → химик-инженер с узкой специализацией;
- 2) химик → IT-технолог, аналитик баз данных;
- 3) машинист крана → машинист крана 2.0;
- 4) инженер по специализациям (бурение, технология, транспортировка) → инженер по специализациям 2.0;
- 5) водитель автопогрузчика → водитель автопогрузчика 2.0;
- 6) оператор технологических установок → оператор пульта;
- 7) сварщик → сварщик 2.0.

Для указанных профессий технологическая трансформация не означает автоматического исчезновения рабочих мест. Основное изменение заключается в повышении требований к квалификации и необходимости освоения новых навыков для работы с современной техникой, автоматизированными системами, цифровыми инструментами и новыми производственными рисками. Например, оператор технологической установки постепенно трансформируется в оператора пульта, выполняющего функции дистанционного контроля и управления технологическим процессом. Инженеры по бурению, технологии и

транспортировке должны осваивать цифровые инструменты и новые методы управления производственными объектами.

Наибольший риск сокращения традиционной занятости Атлас связывает с 13 исчезающими профессиями, значительная часть которых связана с ручным, рутинным или дублируемым автоматизированными системами трудом.

Сроки прогнозируемого исчезновения отдельных профессий различаются. Например, для полевых операторов, линейных обходчиков трубопроводов, пробоотборщиков и маркшейдеров Атлас указывает период 2025–2027 годов, для оператора по добыче — 2030 год, для начальника смены — 2027–2030 годы, а для рабочих, выполняющих рутинные операции, — 2025–2030 годы. При этом отнесение профессий к исчезающим следует рассматривать именно как прогноз технологической трансформации, а не как обязательное прекращение занятости работников по данным профессиям.

В добыче нефти и газа автоматизация будет прежде всего затрагивать полевые и рутинные операции. Использование дистанционных систем мониторинга, автоматизированных измерительных комплексов, беспилотных летательных аппаратов, цифровых двойников и роботизированных систем позволит сокращать необходимость постоянного присутствия работников непосредственно на месторождении. В результате часть функций полевых операторов, обходчиков и работников, осуществляющих регулярный сбор показаний и визуальный контроль, будет передаваться автоматизированным системам. Одновременно будет возрастать спрос на специалистов, способных контролировать эти системы, анализировать получаемые данные и принимать решения по управлению технологическими процессами.

В нефтепереработке и нефтегазохимии автоматизация будет связана прежде всего с переходом от непосредственного управления технологическими установками к дистанционному контролю производственных процессов. Оператор технологических установок постепенно трансформируется в оператора пульта, работающего с автоматизированными системами управления. Одновременно повышается значение специалистов по цифровым двойникам НПЗ, вычислительной химии, аналитике производственных данных, надежности оборудования, предиктивной аналитике и разработке новых материалов.

Особое значение для дальнейшего изменения профессиональной структуры отрасли приобретает искусственный интеллект. Его применение в нефтегазовой отрасли связано с обработкой больших массивов геолого-геофизических и производственных данных, построением цифровых двойников месторождений и НПЗ, прогнозированием состояния оборудования, оптимизацией технологических процессов, выявлением отклонений и рисков, а также дистанционным управлением производственными объектами. Атлас непосредственно предусматривает появление профессий, связанных с анализом производственных данных и машинным обучением, Big Data-архитектурой, цифровыми двойниками и предиктивной аналитикой оборудования.

В нефтепереработке и нефтегазохимии искусственный интеллект будет способствовать повышению эффективности технологических процессов, оптимизации режимов работы оборудования, прогнозированию качества продукции, выявлению неисправностей и повышению надежности производственных систем. Одновременно развитие вычислительной химии и анализа данных будет расширять возможности разработки новых материалов, композитов и химических продуктов. Таким образом, влияние искусственного интеллекта будет проявляться преимущественно не в полном замещении профессий, а в автоматизации отдельных функций, повышении производительности труда и изменении требований к квалификации работников.

В связи с технологической трансформацией особое значение приобретает развитие цифровых, аналитических, инженерных и технологических компетенций.

Необходимость изменения системы подготовки кадров уже отражена в работе МТСЗН и системы образования. В рамках интеграции результатов Атласа в образовательные программы для нефтегазовой отрасли были предусмотрены такие направления, как «Управление в новых условиях нефтегазовой отрасли», «Умное месторождение, большие данные и искусственный интеллект», «Технологии новых материалов в нефтегазовой отрасли», «Удаленное управление техникой в нефтегазовой отрасли», «Технологии будущего в техническом обслуживании и ремонте». Также апробировались профессии «инженер по надежности и предиктивной аналитике оборудования» и «оператор беспилотных летательных аппаратов».

В 2026 году работа по актуализации системы квалификаций продолжается: в рамках развития отраслевой системы квалификаций для нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей предусмотрены актуализация 8 профессиональных стандартов, разработка 11 новых и обновление 2 действующих карточек профессий. Это свидетельствует о необходимости постоянного синхронизирования профессиональных стандартов и образовательных программ с технологическими изменениями и потребностями рынка труда.

Таким образом, технологическая трансформация нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей формирует три основных направления изменения кадровой структуры: появление 37 новых профессий, трансформация содержания труда по 7 профессиям и прогнозируемое сокращение потребности в 13 профессиях. Основной тенденцией становится переход от непосредственного выполнения полевых и рутинных операций к дистанционному управлению производственными системами, цифровому моделированию, анализу данных, предиктивной диагностике и управлению роботизированным оборудованием.

В этой связи в рамках Отраслевого плана на 2027–2029 годы целесообразно обеспечить систематическое выявление новых и трансформирующихся

профессий, актуализацию отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, развитие механизмов переподготовки и повышения квалификации работников, а также приведение образовательных программ ТиППО и высшего образования в соответствие с новыми требованиями к цифровым, инженерным, аналитическим, химико-технологическим и производственным компетенциям. Особое внимание следует уделить подготовке кадров для цифровых месторождений, автоматизированных НПЗ и нефтегазохимических производств, а также развитию компетенций в области искусственного интеллекта, больших данных, цифровых двойников, предиктивной аналитики и дистанционного управления.

Обеспеченности отрасли профессиональными стандартами:

Появление новых технологий в геологоразведке, бурении, глубокой переработке нефти и газа, нефтегазохимии, а также внедрение цифровых двойников месторождений, автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) и искусственного интеллекта приводит к изменению содержания работы даже по традиционным профессиям. Поэтому оценка обеспеченности отрасли должна учитывать не только наличие профессионального стандарта, но и соответствие установленных в нем требований современным производственным и экологическим процессам. По состоянию на 2026 год в сфере подготовки кадров для нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей наблюдается высокая интеграция образовательных программ с профессиональными стандартами, охватывающая подавляющее большинство учебных курсов.

В высшем образовании (инженерные и технологические специальности по разработке месторождений, химической технологии и транспорту углеводородов) данный показатель охвата программами, связанными с профстандартами, составляет около 82–85%. В системе технического и профессионального образования (ТиПО/СПО), готовящей операторов технологических установок, аппаратчиков, слесарей по ремонту оборудования и лаборантов химического анализа, этот показатель достигает 88–92%. Тем не менее, часть образовательных программ высшего и среднего специального звена по-прежнему находится в стадии актуализации под новые отраслевые требования.

При относительно высоком количественном охвате основной вопрос заключается в содержании подготовки. Наличие профессионального стандарта в образовательной программе еще не свидетельствует о том, что выпускник в полном объеме получает навыки, востребованные современным высокотехнологичным производством (например, навыки работы с интеллектуальными скважинами, комплексного анализа больших данных геофизики, мониторинга экологической безопасности по стандарту ESG или управления установками гидрокрекинга и пиролиза).

Поэтому дальнейшая работа отраслевых советов по профессиональным квалификациям, ведущих вузов (таких как отраслевые технические университеты) и колледжей должна быть направлена не только на увеличение количественных показателей связи программ с профстандартами, но и на глубокую оценку соответствия содержания обучения фактическим запросам ведущих нефтегазовых и нефтехимических компаний. Особое значение такая оценка приобретает по профессиям, которые кардинально трансформируются под воздействием промышленной автоматизации, роботизации и внедрения систем искусственного интеллекта.

Раздел 3. Мероприятия по реализации Отраслевого плана развития системы квалификаций и навыков по направлениям: «Разведка, добыча нефти и газа», «Транспортировка и хранение нефти и газа», «Переработка и реализация нефти и газа» на 2027–2029 годы

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Формирование отраслевой системы квалификаций на основе прогноза потребности в кадрах и навыках				
1	Разработка и (или) актуализация 3-х Отраслевых рамок квалификаций по направлениям: 1) «Разведка и добыча нефти и газа» 2) «Переработка и реализация нефти и газа» 3) «Транспортировка и хранение нефти и газа»	ОРК, ПС, КП, протокол ОС	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
2	Актуализация и разработка профессиональных стандартов по направлениям: 1) «Разведка и добыча нефти и газа» 2) «Переработка и реализация нефти и газа» 3) «Транспортировка и хранение нефти и газа»	Протоколы ПС, КП, Приказ	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
3	Проведение ежегодного анализа текущей и прогнозной потребности отрасли в кадрах, профессиях, квалификациях и навыках	Аналитическая справка, предложения	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МТСЗН, МНВО, МП, ЦРТР, МЭ, отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей,

				организации образования
4	Формирование и ежегодная актуализация перечня дефицитных, новых и трансформирующихся профессий отрасли	Перечень профессий	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ, МНВО, МП, МТСЗН, ЦРТР, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
5	Проведение анализа влияния технологической трансформации, цифровизации, автоматизации и внедрения искусственного интеллекта на профессии, квалификации и навыки отрасли	Аналитическая справка, рекомендации	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
II. Повышение эффективности деятельности отраслевого совета по профессиональным квалификациям				
6	Разработка плана работы Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовой, нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслей Министерства энергетики РК	План работы	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
7	Проведение заседаний Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовой, нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслей Министерства энергетики РК	Протоколы заседаний	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования

8	Проведение заседаний Рабочих групп по направлениям: 1) «Разведка и добыча нефти и газа» 2) «Переработка и реализация нефти и газа» 3) «Транспортировка и хранение нефти и газа»	Протоколы заседаний	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
9	Рассмотрение Отраслевым советом результатов анализа кадровой потребности и выработка рекомендаций по развитию квалификаций и подготовке кадров	Протокол заседания, рекомендации	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ, ОС, работодатели отрасли
10	Рассмотрение результатов реализации Отраслевого плана и выработка предложений по его корректировке	Протокол заседания, предложения	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ, ОС работодатели отрасли

III. Развитие и актуализация базовых инструментов Национальной системы квалификаций

11	Актуализация и разработка ПС и ОРК по направлениям: 1) «Разведка и добыча нефти и газа» 2) «Переработка и реализация нефти и газа» 3) «Транспортировка и хранение нефти и газа»	ОРК, план по разработки и/или актуализации ПС на каждый год	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
12	Формирование и направление предложений по актуализации Национального классификатора занятий с учетом технологических изменений, производственных процессов и потребностей работодателей	Предложения в уполномоченный орган	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ РК, МТСЗН, АО «ЦТР»
13	Включение при разработке и актуализации профессиональных стандартов цифровых навыков, компетенций в области искусственного интеллекта, автоматизации и работы с данными с учетом потребностей отрасли	Профессиональные стандарты	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей,

				организации образования
IV. Обеспечение соответствия подготовки кадров потребностям отрасли и системе квалификаций				
14	Актуализация и разработка ПС и ОРК по направлениям: 1) «Разведка и добыча нефти и газа» 2) «Переработка и реализация нефти и газа» 3) «Транспортировка и хранение нефти и газа»	ОРК, план по разработки и/или актуализации ПС на каждый год	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
15	Проведение анализа соответствия образовательных программ организаций ТиПО и высшего образования требованиям профессиональных стандартов и потребностям работодателей	Аналитическая справка, предложения	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ, МИО заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
16	Формирование предложений по актуализации образовательных программ с учетом профессиональных стандартов, новых технологий и перспективных навыков	Предложения в организации образования	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
17	Развитие взаимодействия работодателей и организаций образования, включая дуальное обучение, производственную практику, стажировки и участие специалистов предприятий в образовательном процессе	Справка о реализации мероприятий	2027–2029 гг.	МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей,

				организации образования
V. Развитие системы признания профессиональных квалификаций				
18	Определение потребности отрасли в признании профессиональных квалификаций и формирование предложений по перечню востребованных профессий и квалификаций для развития системы признания	Перечень, предложения (по мере необходимости)	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ, МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
19	Информирование работодателей и работников отрасли о механизмах и возможностях признания профессиональных квалификаций	Информационные материалы, справка	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
VI. Обеспечение занятости и кадровой устойчивости отрасли				
20	Дуальное обучение по направлениям: 1) «Разведка и добыча нефти и газа» 2) «Переработка и реализация нефти и газа» 3) «Транспортировка и хранение нефти и газа»	справка	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, работодателей, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
21	Сбор аналитических материалов о проведенном мониторинге трудоустройства выпускников организаций ТиПО и высшего образования по востребованным профессиям и специальностям отрасли в соответствующих государственных органа в сфере	Письмо в государственные органы	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ, МИО

	просвещения, науки и высшего образования			
22	Сбор информации об анализе причин кадрового дефицита по востребованным профессиям и формирование предложений по его снижению	Аналитическая справка, предложения	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ
23	С участием работодателей формирование предложений по развитию профессиональной мобильности, переподготовке и повышению квалификации работников с учетом технологических изменений	Предложения	2027–2029 гг.	МЭ, МНВО, МП, МТСЗН, ЦРТР
VII. Кадровое обеспечение развития отрасли (инвестиционные проекты)				
24	Включения профессий из Атласа профессий и компетенций нефтегазовой отрасли РК	план ПС	2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
25	Формирование предложений по актуализации НКЗ, ОРК и профстандартов с учетом кадровой и квалификационной потребности инвестиционных проектов	Актуализация инструментов НСК (по мере необходимости)		МЭ, МТСЗН, ЦРТР заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования
26	Определение совместно с работодателями новых профессий и навыков, необходимых для реализации инвестиционных проектов, и формирование предложений по их учету в инструментах НСК и образовательных программах	Перечень, предложения (по мере необходимости)	Ежегодно, 2027–2029 гг.	МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования

Перечень сокращений:

- МЭ РК - Министерство энергетики Республики Казахстан;
МТСЗН РК - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;
МНВО РК - Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;
МП РК - Министерство просвещения Республики Казахстан;
ОС - Отраслевые советы;
МИО - местные исполнительные органы;
АО «ЦРТР» - АО «Центр развития трудовых ресурсов»;
НСК – Национальная система квалификаций;
НРК - Национальная рамка квалификаций;
ОРК - Отраслевая рамка квалификаций;
ПС - Профессиональный стандарт;
ОП - Образовательные программы;
ОВПО – Организации высшего и послевузовского образования;
ТиППО – Техническое и профессиональное, послесреднее образование;
ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
КС - Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;
ТКХ – Тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих;
ТКХД – Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;
АО – Акционерное общество;
ТОО – Товарищество с ограниченной ответственностью;
ОЮЛ – Объединение юридических лиц;
НАО – Некоммерческое акционерное общество;
ОО – Общественное объединение.